

Приложение № 2
к Коллективному договору
от "07" октября 2022 г.

**Дополнительное соглашение № 2 от 24.07.2023
к коллективному договору муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения г. Мурманска № 91
на 2022 -2025 годы**

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска (МАДОУ г. Мурманска № 91) в лице заведующего Гороховой Светланы Николаевны, действующей на основании постановления администрации г. Мурманска «О назначении на должность» от 11.11.2013 г. № 3219 (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ г. Мурманска № 91 Ястржембской Елены Александровны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "14" ноября 2022 г. № 7) (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "07" октября 2022 г. № 4) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца 10 Раздела I Коллективного договора от "07" октября 2022 года г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "07" октября 2022 года на 2022 -2025 годы:

1.1. Пункт 2.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- иностранные агенты.».

1.2. Пункт 8.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« В соответствии с законом РФ от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» работодатель:

- Своевременно перечисляет страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования в размере, определенном законодательством;

- В установленный срок предоставляет органам Фонда пенсионного и социального страхования достоверные сведения о застрахованных лицах;
- Получает в Фонде пенсионного и социального страхования страховые свидетельства государственного пенсионного страхования, а также дубликаты указанных страховых свидетельств и выдает под роспись работающим застрахованным лицам;
- Передает бесплатно каждому работающему застрахованному лицу копии свидетельств, предоставленных в Фонд пенсионного и социального страхования для включения их в индивидуальный лицевой счет.».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

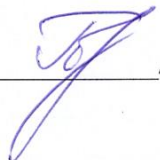
3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 – 2025 годы.

От работодателя:

заведующий

 / Горохова С.Н.

От работников:

председатель ППО

 / Ястржембская Е.А.

